



## LIITE 1.1 Mikä työpaikkavalmentaja

# Mikä on työpaikkavalmentaja?

Sirpa Paukkeri-Reyes,  
Silta työhön –projekti (STM)



# Työpaikkavalmentaja?

- Kun työpaikalle tulee työhön tukea tarvitseva työntekijä tai työnhakija, saatetaan tarvita järjestelyjä työhön tulijan vastaanottamiseen, tukemiseen ja ohjaamiseen.
- Tällaisia tilanteita varten työyhteisöön voidaan kouluttaa työpaikkavalmentaja, joka on **työhön tulijan kanssa lähes samoissa tehtävissä toimiva työntekijä**.
- Työpaikkavalmentajan tehtävänä on tukea, perehdyttää ja ohjata työhön tulijaa uudessa työtehtävässä.
- Työpaikkavalmentaja voi myös helpottaa työhön tulijan liittymistä työyhteisöön sekä sopeutumista työelämään.

# Työpaikkavalmentaja ei ole..

- työpaikan ulkopuolinen henkilö
- ammatti vaan työtehtävä
- tiettyä pohjakoulutusta vaativa työtehtävä
- tehtävään pakotettu
- sosiaali- tai terveysalan ammattilainen (ei tarvitse olla)
- yksin vastuussa työkokeilijan perehdyttämisestä
- välttämättä palkkaan vaikuttava työtehtävä
- oman työajan jälkeen tapahtuvaa työtä

# Työpaikkavalmentaja on...

- Henkilö, joka on kiinnostunut toimimaan työyhteisössään työpaikkavalmentajana ja hänellä on työnantajan tuki tehtävään
- Halukas osallistumaan työpaikkavalmentajakoulutukseen
- Palkkasuhteessa työnantajaan eli hänet valitaan työpaikan omasta henkilökunnasta
- Motivoinut perehdyttämään ja ohjaamaan tuen tarpeessa olevaa uutta työntekijää
- Halukas helpottamaan työllistyvän henkilön sopeutumista työelämään ja työyhteisöön
- Osaamisen valmentaja ja uuden työntekijän tukihenkilö työpaikalla

**Työpaikkavalmentajalle kuuluvat tehtävät ovat osa työntekijän työnkuva**

**Työpaikkavalmentaja tuntee työtehtävät, joita työhöntulijalle on suunniteltu**

# Työpaikkavalmentajuuden hyödyt työyhteisölle

## Vähentää rekrytointiin liittyvää riskiä!

- Työpaikkavalmentajan antaman tuen ja ohjauksen avulla uuden työntekijän työsuhteen onnistumismahdollisuudet paranevat.

## Työyhteisö kehittyy!

- Koulutuksesta saadun tiedon avulla työyhteisön monimuotoisuustaidot lisääntyvät.

## Organisaatio ottaa yhteiskuntavastuuta!

- Työpaikkavalmentajan avulla yritys/organisaatio voi rekrytoida erilaisia työntekijöitä ja ottaa yhteiskuntavastuuta työllistäessään myös tuen tarpeessa olevia työnhakijoita.

## Ohjaustaidot lisääntyvät!

- Koulutettu työpaikkavalmentaja voi toimia jatkossa uusien työntekijöiden ja opiskelijoiden ohjaajana työpaikallaan.

# Työpaikkavalmentajuus kannattaa!

## **Mahdollisuus tukea toisen ihmisen polkua työelämään!**

- Työpaikkavalmentaja saa upean mahdollisuuden seurata työhön tulijan ammatillista kehitystä sekä edesauttaa työllistymistä.

## **Osaamisen jakaminen!**

- Työpaikkavalmentaja voi jakaa osaamistaan ja ammattitaitoaan eteenpäin työyhteisössä ja samalla kehittyä itse sekä ohjaajana että ammattilaisena.

## **Uutta sisältöä työhön!**

- Työpaikkavalmentajakoulutus ja työpaikkavalmentajana toimiminen antavat uutta sisältöä työntekijän tehtävänkuvaan - toimivat myös työnkehittämisen välineinä!

## **Osaamisen levittäminen!**

- Osaaminen ei ole sidottu vain siihen työpaikkaan, jossa on työskennellyt koulutuksen aikana – osaamista sekä kokemusta voi hyödyntää myös muissa työpaikoissa!

## **Todistus koulutuksesta!**

- Koulutuksesta saa todistuksen, jonka voi liittää osaksi ansioluetteloa.

# ”Työpaikkavalmentaja jokaiseen työyhteisöön”

- Työpaikkavalmentajia voidaan kouluttaa **eri alojen eri kokoisiin työpaikkoihin**
- Työpaikkavalmentaja voi toimia yksityisessä yrityksessä, julkisella sektorilla tai yhdistyksessä taikka järjestössä.
- Esimerkkejä ammattialoista, joihin Aspa-säätiö on kouluttanut työpaikkavalmentajia vuosina 2011-2013: logistiikka/varasto, kiinteistöhuolto, ruokapalvelu, metallipaja, asumispalvelut, päiväkotit, iltapäiväkerho, ohjelmointi- ja tietotekniikkatyö ja järjestötyö.