

Työpaikkavalmentaja



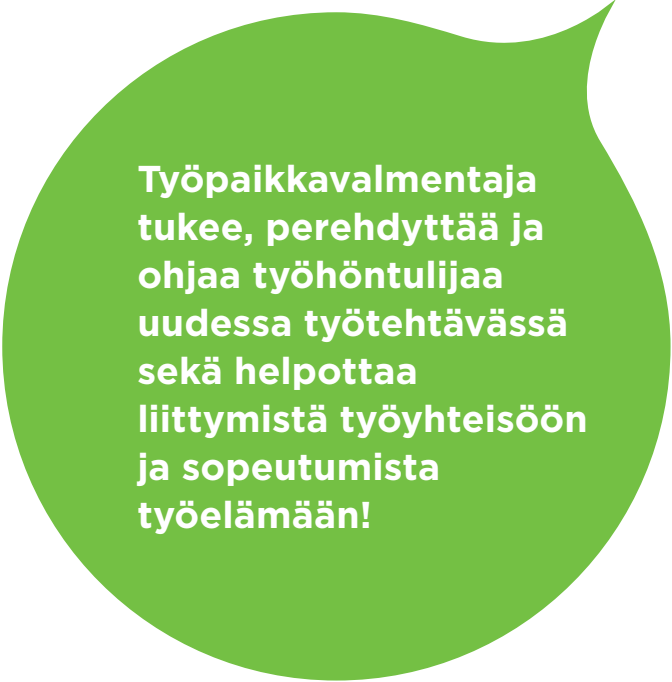
Aspa

Työpaikkavalmentaja työhöntulijan tukena

Työyhteisössä voidaan tarvita järjestelyjä uuden tai vanhan työhöntulijan vastaanottamiseen, tukemiseen ja ohjaamiseen. Työhöntulija voi olla esimerkiksi osatyökykyinen, työuraansa aloittava, vaikeassa työmarkkina-asetmassa oleva tai pitkän poissaolon jälkeen työhönsä palaava työntekijä. Tällaisia tilanteita varten työyhteisöön voidaan kouluttaa työpaikkavalmentaja. Työpaikkavalmentaja on työhöntulijan kanssa lähes samoissa tehtävissä toimiva työntekijä.

Työpaikkavalmentajan tehtävänä on neuvoa, motivoida ja näyttää esimerkkiä työhöntulijalle. Työpaikkavalmentaja voi toiminnallaan vaikuttaa myös työyhteisön asenneilmapiiriin ja hälventää työyhteisössä mahdollisesti ilmeneviä ennakkoluuloja työhöntulijaa kohtaan.

Työpaikkavalmentajaksi valitaan työyhteisöstä työntekijä, jolla on kiinnostus toimia työpaikkavalmentajana ja halu osallistua työpaikkavalmentajakoulutukseen. Työpaikkavalmentaja ei ole ammatti, vaan omaan työhön kiinteästi liittyvä ohjaus- ja perehdytystehtävä.



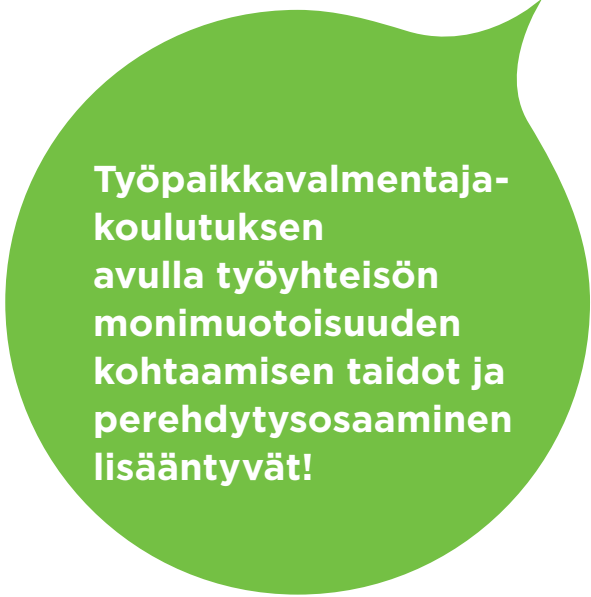
**Työpaikkavalmentaja
tukee, perehdyttää ja
ohjaa työhöntulijaa
uudessa työtehtävässä
sekä helpottaa
liittymistä työyhteisöön
ja sopeutumista
työelämään!**



Työpaikkavalmentajakoulutus

Työpaikkavalmentajana toimiminen edellyttää tehtävään kouluttautumista. Työpaikkavalmentajille järjestettävä koulutus tapahtuu ryhmässä. Aspa-säätiön järjestämä koulutus sisältää kolme koulutuspäivää ja tarvittaessa yhden ohjauksellisen tapaamisen. Työpaikkavalmentajakoulutuksen aihepiirit liittyvät työyhteisön monimuotoisuuteen, työhyvinvointiin sekä ohjaustyöhön.

Koulutuksessa saa tietoa ja käytännön ohjeita työhöntulijan ohjaamiseen omalla työpaikalla. Keskeinen näkökulma on työelämän monimuotoisuus ja sen kunnioittaminen. Koulutus lisää työpaikkavalmentajan tietoisuutta työllistymisen haasteita kohtaan sekä auttaa työpaikkavalmentajaa kiinnittämään huomiota uuden työntekijän ja koko työyhteisön työhyvinvointiin sekä työssä jaksamiseen.



**Työpaikkavalmentaja-
koulutuksen
avulla työyhteisön
monimuotoisuuden
kohtaamisen taidot ja
perehdytysosaaminen
lisääntyvät!**

Työpaikkavalmentajamallin käyttöönotto

Euroopan sosiaalirahaston rahoituksella toteutetuissa ja Aspa-säätiön hallinnoimissa kehittämissuunnitelmissa Koulutuksella palkkatyöhön (2008–2011) ja Silta työhön (2012–2014) on kehitetty työpaikkavalmentajamallia osana työllistymisen tukemista. Mallia kehitetään edelleen Raha-automaattiyhdistyksen rahoittamassa Työ – tie osallisuuteen -projektissa (2012–2015).

Aspa-säätiön työllisyysprojektit ovat toimintansa aikana järjestäneet työpaikkavalmentajakoulutuksia eri puolella Suomea ja nyt tavoitteena on perehdyttää muita toimijoita työpaikkavalmentajamallin käyttöönottoon.

Työllisyysprojektit järjestävät perehdytystä työpaikkavalmentajamallin käyttämiseen esimerkiksi oppilaitoksille, säätiöille, järjestöille ja kunnille. Perehdytys tarjoaa työvälineet työpaikkavalmentajakoulutuksen suunnitteluun ja toteuttamiseen itsenäisesti.

Lisätietoja perehdytyksistä ja niihin osallistumisesta saat suoraan projektihenkilöstöltä (yhteystiedot takasivulla).

Yhteystiedot

Silta työhön -projekti (2012–2014)

Sirpa Paukkeri-Reyes
Projektipäällikkö
Puh. 045 635 7657
sirpa.paukkeri-reyes@aspa.fi

Työ – tie osallisuuteen -projekti (2012–2015)

Katja Rajaniemi
Projektipäällikkö
Puh. 040 188 0538
katja.rajanieni@aspa.fi



Aspa-säätiö on 13 vammaisjärjestön vuonna 1995 perustama valtakunnallinen säätiö. Tehtävänämmme on edistää vammaisten ihmisten ja mielenterveyskuntoutujien mahdollisuuksia asua ja elää itsenäisesti tavallisessa asuinympäristössä.

Aspa-säätiö

Viljatie 4 A, 2. krs
00700 Helsinki
Puh. 09 347 8430
fax 09 3478 4360
aspa.toimisto@aspa.fi
www.aspasaatio.fi
www.facebook.com/aspakehittaa
www.facebook.com/tukiasunnot

