



Uuden tulokkaan vastaanottaminen työyhteisöön

Ohje:

Jaetaan 3-4 ryhmää ja jokaiselle ryhmälle 1 "case" (työyhteisön uusi jäsen, kts. alla olevat esimerkkihenkilöt) (2paperia/ryhmä ja kyniä)

Mitä ajatuksia tämä teissä herättää? 10min. Kirjataan paperille

Miten vastaanotatte työyhteisöönne tämän henkilön? 15.min Kirjataan paperille

Jokainen ryhmä kertoo suullisesti oman casen ja omat ajatukset , kirjataan koneelle

Jokainen ryhmä kertoo suullisesti miten vastaanottaa henkilön työyhteisöön, kirjataan koneelle

Käydään läpi miten henkilöt vastaanotetaan

Lopuksi kirjoitetaan sana PEREHDYTYS fläppitaululle ja kysytään onko tässä heille "työkaluja" perehdyttämiseen ?

Tehdään A4 näistä ideoista

TYÖYHTEISÖN UUSI JÄSEN

CASE 1

Nainen

31-vuotias

Ei ammatillista koulutusta

Hän on saanut nuorella iällä lapsen ja opiskelu on sen takia jäänyt. Vuodet ovat kuluneet kotona lasta hoitaessa, muutamia lyhyitä työsuhteita lukuun ottamatta, ja välillä on tuntunut, että ei hänestä ole enää työelämään vaikka töihin haluaisikin.

Toiveena ammatillinen perustutkinto ja työllistyminen.

Tehnyt ennen työttömyyttä töitä lyhytkestoisissa työsuhteissa erialoilla.

Ollut työttömänä 3 vuotta.

Sairastunut masennukseen ja se vaikuttanut myös työllistymiseen.

Koulutuksiin hakeutuminen on tuntunut vaikealta. Hänelle on määrätty välillä sairauslomaa, jolloin työnhaku ei ole onnistunut.

Hänellä todettu hiljattain myös nivelreuma.



TYÖYHTEISÖN UUSI JÄSEN

CASE 2

Nainen

55-vuotias

2 vuotta työttömänä

Hänellä on ammatillinen koulutus ja pitkä työkokemus aikaisemmasta työstään. Hän on kuitenkin joutunut vaihtamaan alaa ja opiskellut työpaikalleen sopivan tutkinnon aikuiskoulutuksessa. Hän saanut työ- ja elinkeinotoimiston kautta vuoden pituisen tuetun työsuhteen (palkkatuettutyö), mutta sen loputtua työllistyminen on ollut todella vaikeaa. Omasta mielestä hänen ikänsä on suurin työllistymisen este. Hänelle on tehty oikeaan käteen ranneleikkaus puoli vuotta sitten. Rannetuen kanssa hän pystyy työskentelemään ongelmitta.



TYÖYHTEISÖN UUSI JÄSEN

CASE 3

Mies

40-vuotias

5 vuotta työttömänä

Kiinnostunut työskentelystä työpaikallanne, mutta tarvitsee koulutusta, jotta olisi täysin pätevä työtehtävään. Hänellä on jonkin verran työkokemusta teidän ammattialalta. Hän on työskennellyt aikaisemmin eripituisissa työsuhteissa vaihtelevasti eri työnantajilla. Työt ovat kuitenkin jääneet lyhyiksi työsuhteiksi, koska hänellä ei ole ollut tarvittavaa koulutusta. Hän kokee sosiaaliset tilanteet ahdistaviksi, joten uusiin ihmisiin tutustuminen voi olla vaikeaa. Hänellä on todettu ajoittain myös lievää masennusta.



TYÖYHTEISÖN UUSI JÄSEN

CASE 4

Mies

22-vuotias

Ei aikaisempia työsuhteita

Hänellä on perusasteen ammatillinen koulutus, josta hän on valmistunut pari vuotta sitten. Hänen koulutuksensa on työpaikkaanne sopiva.

Hän on hakenut jonkin verran oman alan töitä valmistumisen jälkeen, mutta työllistyminen on ollut vaikeaa. Hän on ollut viimeiset neljä kuukautta työpajalla työkokeilussa, josta hän on saanut hyvää palautetta. Työpajalta on kuitenkin kerrottu, että hän on tarvinnut tukea ja ohjausta työtehtävien oppimiseen.

