

Allianssin syrjinnän (S) ja epäasiallisen kohtelun (EAK) tunnistamisen - check-list

- Työnantaja káskee tai ohjeistaa työntekijää olemaan palvelematta tiettyä iettyä ihmisryhmää (S)
- (Työ)yhteisön ulkopuolelle sulkeminen: henkilölle ei anneta mahdollisuutta osallistua yhteiseen toimintaan, hänen kanssaan ei suostuta työskentelemään tai hänelle ei anneta hänelle kuuluvaa tietoa, henkilön tai tietyn ihmisryhmän läsnäolo tai näkemys jätetään jatkuvasti huomioimatta (EAK, S)
- Henkilö joutuu toisten allianssilaisten tahallisen ja kielteisen toiminnan kohteeksi kuten juoruilu, henkilön ominaisuuksien, luonteenpiirteiden tai yksityiselämän mustamaalaaminen, mielenterveyden kyseenalaistaminen tai muu kielteinen käyttäytyminen (EAK, S)
- Tiettyyn henkilöön kohdistuva vitsailu tai nimittely, jos se kohteena olevasta henkilöstä tuntuu epäasialliselta (EAK)
- Yksipuoliset ja ei-toivotut seksuaalissävytteiset vihjaukset, kirjeet tai puhelinsoitot, härskit puheet, kaksimieliset vitsit sekä vartaloa, pukeutumista tai yksityiselämää koskevat halventavat huomautukset ja kysymykset (S, EAK)
- Samojen mahdollisuuksien kieltäminen johtuen jostain henkilöön liittyvästä syytä (S)
- Nöyryyttävät käskyt, sanallinen tai fyysinen uhkailu, huutaminen, raivoaminen, fyysinen väkivalta (EAK)
- Kieltäytyminen (työ)tehtävien hoitamisesta tai yhteistyöstä vedoten ko. henkilön tai ryhmän taustaan tai ominaisuuteen (S)
- Uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai hyökkäävä ilmapiiri, joka voi syntyä esimerkiksi jotakin ihmisryhmää loukkaavilla julisteilla tai muilla symboleilla, sekä rasistiset ja loukkaavat vitsit (S, EAK)
- Epäedulliseen asemaan joutuminen ilman hyväksyttävää syytä, esimerkiksi työhönnotossa täydellisen suomen kielen taidon vaatimus vaikkei se olisi työn tekemisen kannalta välttämätöntä (S)