



Työssä vaadittavat ominaisuudet



15–20 min

Kurssilainen pohtii mitä ominaisuuksia, taitoja, luonteenpiirteitä ja osaamista työntekijällä olisi hyvä olla erilaisissa työtehtävissä. Samalla kurssilainen peilaa omia ominaisuuksiaan suhteessa eri työtehtäviin ja saa käsityksen siitä, että samallakin ammattialalla voi olla hyvin erilaisia työtehtäviä.

Osallistujat jaetaan pareihin. Kullekin parille jaetaan 1-2 kuvitteellista eri työpaikkoihin sijoittuvaa työtehtävää (liitteessä valmiita työtehtäviä). Pari valitsee työtehtäviin sopivia ominaisuuksia Ominaisuuskorteista (liitteenä) perustellen toisilleen valintojaan. Perustelujen tulee olla mahdollisimman konkreettisia kuten: "tässä työssä tarvitaan tätä ominaisuutta (esim. sosiaalisuus), koska työ on asiakaspalvelua, joten pitää jaksaa olla ihmisten kanssa koko ajan".

Kurssin ohjaaja kiertelee ja voi tarvittaessa esittää tarkentavia kysymyksiä. Harjoituksen loppuun nostetaan muutamia ominaisuuksia esille koko ryhmänä.

Tarvikkeet: Kurssilaisten tilanteisiin sopivia työtehtäviä tulostettuna paperille tai kirjoitettuna esim. kartongeille

Liite: Esimerkkejä työtehtävistä, Ominaisuuskortit (Lapin ammattiopisto)

Lähteet:

Lapin ammattiopisto: Amis ammattiin. Opettajan käsikirja. Elämänhallinta. Ominaisuuksien vaihtokauppa. (Alkuperäinen harjoitus: Martikkala, Tellervo - Pipatti, Ulla: Ominaisuuskortit. Kiipulan ammattiopiston Sieppari-projektin ammatillisen kasvun työkalupakki.) Haettu 16.12.2014.
http://www.edu.lao.fi/amisammattiin/pdf/EL%C3%84M%C3%84NHALLINTA%20PDF/EL%C3%84M%C3%84NHALLINTA_ominaisuuksien%20vaihtokauppa.pdf

(alkuperäinen harjoitus) Työterveyslaitos – Nykänen, Mikko – Klemola, Soili – Koivisto, Petri – Koski, Merja – Larvi, Tommy – Silvonon, Jussi – Vuori, Jukka 2012 a: Koulutuksesta työhön. Ohjaajan käsikirja. Työterveyslaitos, Helsinki. S. 28