

Menetelmiä ryhmänä toimimisen ja oppimisen tueksi: Väittelystä vuoropuheluun

Väittelystä vuoropuheluun



20-30 min

Harjoitellaan vuorovaikutusta ja pohditaan esimerkiksi työnhakuun liittyviä väittämiä. Harjoituksen kautta voi oppia ilmaisemaan omia mielipiteitä ja kuuntelemaan ja ymmärtämään muiden, ehkä erilaisiakin mielipiteitä.

Huoneeseen asetetaan kyllä- ja ei-tuolit. Opettaja kertoo väittämän ja osallistujat valitsevat joko kyllä- tai ei-tuolin, sen mukaan mitä mieltä väittämästä ovat. (Esimerkiksi ”työhakemuksen tekeminen on helppoa”, ”työhaastatteluun voi mennä rennosti pukeutuneena” tai ”työhakemuksen voi lähettää, vaikka hakuaika olisi päättynyt”). Osallistujat perustelevat kantansa; se, jolla on puheenvuoro pitää kädessään palloa (tai vastaavaa) merkinä puheoikeudesta. Puheenvuoron vaihtuessa myös pallo siirtyy seuraavalle puhujalle. Mikäli osallistujat eivät osaa valita kantaansa, opettaja voi jakaa ryhmän puoliksi toiset ei-tuolien luo ja toiset kyllä-tuolien luo, ja tämän jälkeen osallistujat perustelevat valmiiksi annettua näkemystä.

Opettaja ohjaa keskustelua väittelystä vuoropuhelun suuntaan; osallistujien tulee kuunnella puheenvuoroja ja pohtia omaa mielipidettä niiden valossa. Jos oma mielipide muuttuu, vaihtaa osallistuja tuolia eli mielipiteen muutosta ei välttämättä tarvitse perustella puhumalla.

Jos opettaja haluaa mahdollistaa mielipiteiden ilmaisun myös kyllä-ei akselin väliltä, voidaan osallistujia pyytää valitsemaan paikkansa tuolien väliltä. Tässäkin osallistujat voivat perustella valintaansa pyytämällä puheenvuoroa.

Vinkit: Vuoropuhelua voidaan jatkaa myös niin, että osallistujat etsivät lisätietoa aiheesta. Tämän jälkeen mielipide-jana voidaan tehdä uudelleen ja selvittää ovatko mielipiteet muuttuneet.

Tarvikkeet: 2 tuolia, Kyllä- ja Ei-kyllit tuoleihin, pallo tai vastaava

Lähteet: www.valtikka.fi
<http://www.valtikka.fi/ohjaajille/menetelmapankki/oppituntimalleja/vaittelysta-dialogiksi>

Suomen nuorisoyhteistyö Allianssi